

Declaration of Endorsement of the UN Global Compact

Schelde Exotech hereby declares its commitment to the ten principles of the **UN Global Compact**, which relate to:

- **Human Rights**
- **Labour**
- **Environment**
- **Anti-Corruption**
-

We commit to integrating these principles into our strategy, culture, and daily operations, and to reporting transparently on our progress. We acknowledge the responsibility we bear in contributing to a sustainable and just world.

The Ten Principles of the UN Global Compact:

Human Rights

1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.
2. Businesses should make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labour

3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.
4. The elimination of all forms of forced and compulsory labour.
5. The effective abolition of child labour.
6. The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.
8. Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.
9. Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Verklaring voor ondertekening van het UN Global Compact

Schelde Exotech verklaart hierbij haar commitment aan de tien principes van het UN Global Compact, die betrekking hebben op mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie. Wij verbinden ons ertoe om deze principes te integreren in onze strategie, cultuur en dagelijkse activiteiten, en om transparant te rapporteren over onze voortgang. Wij erkennen de verantwoordelijkheid die wij dragen om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld.

De tien principes van het UN Global Compact zijn:

Mensenrechten:

1. Bedrijven dienen de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te ondersteunen en te respecteren.
2. Bedrijven dienen zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig zijn aan schending van mensenrechten.

Arbeid:

3. Bedrijven dienen de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven.
4. De uitbanning van elke vorm van verplichte en gedwongen arbeid.
5. De effectieve afschaffing van kinderarbeid.
6. De bestrijding van discriminatie in arbeid en beroep.

Milieu:

7. Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieukwesties.
8. Initiatieven te ondernemen om een groter milieubewustzijn te bevorderen.
9. De ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Anti-corruptie:

10. Bedrijven dienen alle vormen van corruptie, inclusief afpersing en omkoping, tegen te gaan.